

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 31.01.2023 № 3/23-ГЗ
Заведующий ГБДОУ ЦРР д/с № 66

Л. П. Вишневецкая

Ключевые показатели эффективности функционирования в ГБДОУ ЦРР детский сад № 66 Приморского района Санкт-Петербурга антимонопольного комплаенса и методика оценки значений ключевых показателей эффективности для должностного лица и для учреждения в целом

1. **Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса** как для должностного лица, так и для учреждения в целом рассчитываются в целях оценки эффективности функционирования в ДОУ антимонопольного комплаенса в соответствии с Методикой расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса (далее - Методика), разработанной Федеральной Антимонопольной Службой России (далее – ФАС России) и утвержденной приказом ФАС России от 05.02.2019 № 133/19.

2. **Ключевыми показателями эффективности** (далее - **КПЭ**) антимонопольного комплаенса для учреждения в целом являются:

а) коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ (по сравнению с предыдущим годом);

2.1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ (по сравнению с предыдущим годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = КН_{пред} / КН_{ор}$$

где КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ по сравнению с предыдущим годом;

КН_{пред} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ в предыдущем году;

КН_{ор} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ в отчетном периоде.

Под нарушениями антимонопольного законодательства со стороны ДОУ понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении ДОУ антимонопольные дела;
- выданные ДОУ антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;
- направленные ДОУ антимонопольным органом предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

3. **Для должностного лица рассчитывается КПЭ:**

- доля сотрудников ДОУ, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Доля сотрудников ДОУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДС_о = КС_о / КС_{общ}$$

где ДС_о - доля сотрудников ДОУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КС_о - количество сотрудников ДОУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КС_{общ} - общее количество сотрудников ДОУ, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

4. **Оценка значений КПЭ антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с предыдущим годом)**

4.1. КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДОУ (по сравнению с предыдущим годом) коррелирует с ключевым показателем мероприятий, предусмотренным подпунктом б пункта 1 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы (далее Национальный план), утвержденным Указом Президента РФ от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», а именно «снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны органов

государственной власти и органов местного самоуправления не менее чем в 2 раза по сравнению с предыдущим годом».

Ежегодная оценка значений ключевого показателя для ДООУ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ДООУ (по сравнению с предыдущим годом)» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в ДООУ и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса ДООУ направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленных Национальным планом.

4.2. Оценка значения КПЭ для должностного лица «доля сотрудников ДООУ, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» направлена на понимание эффективности работы должностного лица по консультированию и обучению служащих ДООУ по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом и профилактике нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности ДООУ. От эффективности работы должностного лица по данному направлению напрямую зависит возможность достижения целей Национального плана, предусмотренных подпунктом «б» пункта 1 Национального плана.

Высокое значение количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель) из общего числа сотрудников администрации, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, обеспечивает высокое значение КПЭ.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597658

Владелец Вишневская ЛЮДМИЛА ПАРФЕНОВНА

Действителен с 02.03.2023 по 01.03.2024